

## OHJEET PÖYTÄKESKUSTELUUN

Pyöreiden pöytien tarkoitus on saada aikaan innostunut keskustelu hyvin erilaisten – niin yritysmaailmasta kuin eri kulttuurialoilta tulevien - osallistujien kesken ja antaa kaikille toivottu, mutta valitettavan harvinainen mahdollisuus kohdata ja oppia toinen toisiltaan. Keskustelua edeltävä 15 minuutin inspiraatiopuheenvuoro johdattelee aiheeseen, innostaa, haastaa ja jopa provosoi osallistujia esittämään omia mielipiteitään, kokemuksiaan ja kysymään toinen toisiltaan.

Pöytäkeskustelun vetäjän tehtävä on antaa jokaiselle aikataulullisesti mahdollisuus omaan vuoroonsa ja kannustaa kysymään ja kommentoimaan. Alla on aikataulu, jonka olemme hahmotelleet avuksenne:

**5 MIN** - Pöydässä olevat osallistajat esittelevät itsensä parilla lauseella ja vaihdetaan käyntikortteja  
- Vetäjä lukee kysymykset ääneen

**15 MIN** - Jokainen osallistuja kertoo vuorotellen ajatuksiaan aiheesta

**10 MIN** -Vedetään yhteen, mitkä 2-3 keskeistä ajatusta/ideaa/näkökulmaa esitellään pöydän yhteenvetona muille osallistujille.

### YHTEENSÄ 30 MIN

Keskustelujen jälkeen on varattu 15 min. yhteenvedojen esittämiseen. Avustaja kuljettaa langattomia mikrofoneja pöytiin. Osallistujat vaihtuvat jokaiseen kolmeen keskusteluun. Pöytien numerot kullakin kerralla löytyvät omasta nimikyltistä.

### HEDELMÄLLISTÄ JA INNOSTAVAA KESKUSTELUA!



## PÖYTÄKESKUSTELUIDEN KYSYMYKSET

### 1. INSPIRAATIOPUHEENVUOROT:

Mikko Alatalo, kansantaiteilija, toimittaja, kansanedustaja: ”Minkälaiseen tulevaisuuteen meidän tulee olla valmiita?”

Osmo Rauhala, kuvataiteilija, KTM, MFA: ”Suomi New Yorkista katsottuna – Kuvataiteilijan ja luomuviljelijän näkemys tulevaisuudesta”  
”Millaiseen tulevaisuuteen meidän tulee olla valmiita?”

- Yleiset kansainväliset, Suomeen ja Tampereeseen vaikuttavat megatrendit: Mitä meidän kaikkien toimintaan vaikuttavaa muutosta on tulossa esim. 10-20 vuoden tai 30-50 vuoden säteellä?
- Millaisiin muutoksiin olette yksilöinä tai organisaatioina varautuneet?
- Mitä te näistä pidätte teille erityisen tärkeänä, joko uhkien tai mahdollisuuksien kautta?

### 2. INSPIRAATIOPUHEENVUORO:

Mikko Kuitunen, Passionate Managing Director (Vincit Oy):

”Miten yritys tekee huomisen tänään?”

- Millaisia mahdollisia muutoksia tulevaisuudessa nähdään johtamisessa? Mitä tulevaisuuden yritykselle merkitsee vastuullisuus?
- Jos asiat ovat kuten Mikko Kuitunen asian näkee, miten me toimijoina voimme olla tukemassa menestyvää ja kilpailukykyistä yritystoimintaa?
- Mitä hyviä käytäntöjä on jo olemassa, jotka vievät eteenpäin positiivista kehitystä?

### 3. INSPIRAATIOPUHEENVUORO:

Santtu-Matias Rouvali, ylikapellimestari (Tampere Filharmonia)

”Miten kulttuurilaitos tai toimija tekee huomisen tänään?”

- Mitä mahdollisia vanhentuneita käytäntöjä oman kulttuuriyhteisösi toiminnassa on, joista tulevaisuudessa joudutaan luopumaan tai murtamaan?
- Mitä uudet, erilaiset ja rohkeat ratkaisut voivat sinun yhteisössäsi olla?

